

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม๓.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๒.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๓,๐๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรม การปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลาง ชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วย พลังบวร (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ประกาศ เจตนารมณ์องค์กรเรื่อง การนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น หลักในการทำงานและการดำเนินชีวิต	๑. หัวหน้ากลุ่มงาน/หน.งาน เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ เรื่องคุณธรรม ๕ ประการ ๑๐๐% ๒. จำนวนหน่วยงานที่มีการ ประกาศเจตนารมณ์เรื่อง คุณธรรม ๕ ประการ ครบ ๑๐๐%	บุคลากรใน รพ.ลำพูน รับทราบถึง - ความหมาย ผลดี ของ การนำคุณธรรม ๕ ประการไปใช้ - บุคลากรใน รพ.ลำพูน เป็นคนดี มีคุณธรรม - ผู้รับบริการได้รับการ บริการที่ดี	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม	√			
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิด จากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติ ใหม่ (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม .๕ ส รพ.ลำพูน	๑. หน่วยงานในโรงพยาบาล เข้าร่วมกิจกรรมทุกหน่วยงาน ๔๓ หน่วยงาน	๑. หน่วยงานได้รับการ ประเมิน ๕ส. ๒ ครั้ง/ปี		ไม่มี	กรรมการ ๕ ส	√		

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม .การ จัดการขยะมูลฝอย	๑. หน่วยงานใน รพ. เข้าร่วม กิจกรรม ๑๐๐%	๑. หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรม มีการคัดแยก ขยะอย่างถูกวิธี	ไม่มี	หน่วยงานบริหาร	√	√	√	√
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรมใน สังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้าง พื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำความดี (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม .ตัก บาตรยามเช้าชุ่มประจวบเทวี (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ตัก บาตรข้างเตียง ๓. โครงการตรวจสอบสุขภาพพระสงฆ์ใน จังหวัดลำพูน	๑.จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม ๒. จำนวนผู้ป่วยและญาติเข้า ร่วมกิจกรรม ๓. ความพึงพอใจของ บุคลากรต่อโครงการ ≥๘๐% ๔. ความพึงพอใจของผู้ป่วย และญาติ ≥๗๕% ๓. จำนวนพระสงฆ์ที่เข้าร่วม การตรวจสอบสุขภาพ	- บุคลากรมีการทำบุญ อย่างสม่ำเสมอ - ผู้ป่วยและญาติได้มีที่ พึ่งทางใจ - วัด, รพ. และชุมชนมี การทำกิจกรรมร่วมกัน - พระสงฆ์เข้าร่วมการ ตรวจสอบสุขภาพมีความพึง พอใจในโครงการ	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม กลุ่มงานปฐมภูมิ ร่วมกับกลุ่มภารกิจ ด้านการพยาบาล และชมรมจริยธรรม	√	√	√	√
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม พยาบาลต้นแบบ กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลลำพูน	๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับ รางวัล	๑.บุคลากรได้รับการยก ย่อง เชิดชูเกียรติ		ไม่มี	คณ ะ ก ร ร ม ก า ร จริยธรรม กลุ่มการ พยาบาล	√	√	√

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ตลาดผักปลอดสารพิษ	๑. จำนวนชุมชนที่เข้าร่วมจำหน่ายผักปลอดสารพิษในร้านค้า รพ. ลำพูน-	๑. ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น ๒. เจ้าหน้าที่ รพ.และ ผู้รับบริการได้รับประทานอาหารปลอดสารพิษ ๓. ชุมชนและเจ้าหน้าที่ รพ.มีการทำกิจกรรมร่วมกัน-	ไม่มี	กลุ่มงานบริหาร	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการพัฒนาและส่งเสริมกลไกจริยธรรมทางการแพทย์	บุคลากรพยาบาลปฏิบัติตามมาตรฐานวิชาชีพ	- บุคลากรทางการแพทย์มีคะแนนจริยธรรมผ่านเกณฑ์ $\leq 80\%$	๒,๕๐๐	กลุ่มการพยาบาล		✓		
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม	๑.จำนวนหน่วยงานที่ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	- เกิดการเรียนรู้เรื่องจริยธรรม			กลุ่มการพยาบาล		✓	

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล)	๑. บุคลากร รพ.ได้รับการประกาศยกย่องให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กรรับทราบ	- บุคลากรที่ทำความดีได้รับยกย่องเชิดชูครบ ๑๐๐%	ไม่มี	กลุ่มการพยาบาล	√	√	√	√
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ปลดหนี้ (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม นำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สู่การปฏิบัติ	๑. บุคลากรที่มีภาวะหนี้สินเข้าร่วมโครงการ \geq ร้อยละ ๘๐ ๒. คะแนน Happy money เพิ่มสูงขึ้น ๑. บุคลากรรับทราบแผน ๑๐๐% ๒. ข้อร้องเรียนด้านการทุจริตประพฤติมิชอบ = ๐ ๓. ค่า ITA ผ่านเกณฑ์	๑. บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการสามารถลดภาระหนี้สิน มีคุณภาพชีวิตดีขึ้น ๒. บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการได้รับคำแนะนำเรื่องเศรษฐกิจพอเพียงและนำไปใช้ ๑. องค์กรมีความโปร่งใส	ไม่มี ไม่มี	คณะกรรมการบริหารจัดการหนี้ คณะกรรมการ ITA		√	√	√
แผนย่อยที่ ๓	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อน	-	-						

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๑ ทุน ชีวิตเด็กและเยาวชน ไทยเพิ่มขึ้น	กระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุ เป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และ เผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้าน การส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมการทำวิจัยด้านจริยธรรม ทางการแพทย์พยาบาล. (๒) ชื่อโครงการ ETHIC Round กลุ่ม การพยาบาล	มีผลงานวิจัยด้านจริยธรรม จำนวน ๑ เรื่อง/ปี	บุคลากร รพ.ลำพูนให้ ความสำคัญต่อการ ดำเนินงานด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	ไม่มี	กลุ่มการพยาบาล	✓			✓
						✓			✓
เป้าหมายที่ ๒ คน ไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิตจากการ ส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็น กระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายใน ชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการถอดบทเรียนเกี่ยวกับการ ทำงานในโรงพยาบาลจากฐานสู่รุ่น	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม โครงการ ๕๐ คน	เกิดการถ่ายทอดองค์ ความรู้ จากรุ่นสู่รุ่นเป็น การถ่ายทอดภูมิปัญญา	ไม่มี	งานทรัพยากรบุคคล				✓

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงานปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑,๓๐๐.....คน	๑,๓๗๖ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)	๑๕.....แห่ง	.๒๓ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๕..... แห่ง ๑,๒๐๐คน	๒๕ แห่ง .๑,๓๐๐ .คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑.ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๒..... แห่ง ๑๐๐..... .คน	๓ แห่ง๓๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. บุคลากรในองค์กรมีการเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมครบ ๑๐๐%
๒. การจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีการนำนวัตกรรมด้านคุณธรรม มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้
๓. เกิดกระแสการให้การสนับสนุนและเข้าร่วมโครงการด้านคุณธรรมเพิ่มสูงขึ้น

ลงชื่อ มาลีวรรณ เกษรทัต ผู้เสนอแผน
(นางมาลีวรรณ เกษรทัต)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
เลขานุการชมรมจริยธรรม
วันที่ ๑๐ เดือน กันยายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ ชาญพัฒน์ มาประกอบ ผู้อนุมัติแผน
(นายชาญพัฒน์ มาประกอบ)
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ๑๐ เดือน กันยายน ๒๕๖๘